

2007 URTEKO

MEMORIA

ANUAL 2007



CONTENIDO

- 1.- Presentación
- 2.- La riqueza de traperos (as) de emáus
- 3.- Datos laborales
- 4.- Datos económicos
- 5.- Comunidad de Belzunce
- 6.- Solidaridad 2007
- 7.- Foros, Jornadas 2007
- 8.- Formación 2006
- 9.- Medio ambiente en Traperos
- 10.- Nuestra organización a debate

AURKIBIDEA

- 1.- Aurkezpena
- 2.- Emausko trapuketarien emankortasuna
- 3.- Lan alorreko datuak
- 4.- Ekonomia datuak
- 5.- Comunidad de Belzunce
- 6.- 2007 elkartasuna
- 7.- 2007ko foroak
- 8.- 2006 trebakuntza
- 9.- Ingurumena Trapuketarienean
- 10.- Gure erakundea eztabaidan

1. PRESENTACION – AURKEZPENA

ES POSIBLE LA VERDAD Y LA JUSTICIA

"...Por ello, lean en mis ojos, señoras y señores, el sufrimiento y el dolor que llega de nuestras tierras en las que las multinacionales siembran la muerte y el desarraigo y quieren crear un campo de ruinas en el que sólo haya materias primas, bosques y animales salvajes, para el placer de los turistas. Es el único medio que me queda para que sepan todo lo que sufrimos en África y las causas que producen dichos sufrimientos. Ya sé que los medios de comunicación quizás no se harán eco de mi voz, ni los políticos hablarán en sus reuniones sobre los derechos humanos, porque en el fondo, mi vida como la de todos los pobres del mundo, no cuenta para ellos. ¡Nos sacrifican sin escrúpulos ni vergüenza!

Efectivamente, señoras y señores de la sociedad española, yo soy africano. Vengo de un país empobrecido; un país que ha sido saqueado por las multinacionales occidentales desde hace varios siglos y que ha sufrido guerras atroces, a menudo presentadas como guerras civiles, pero que en el fondo son guerras económicas montadas con el único objetivo de saquear nuestros países y enriquecerse al igual que los dirigentes africanos, desgraciadamente al precio de la muerte de millones de mis hermanos y hermanas. ¿De verdad no podemos construir otro mundo en el que cada persona pueda vivir en paz? Comprenden ustedes, somos víctimas de un empobrecimiento continuo, organizado desde occidente, y ejecutado a menudo por medio de nuestros propios dirigentes al servicio de las multinacionales. Son estas guerras de las que yo huyo y de la miseria que han engendrado en mi país. Quiero sobrevivir y ayudar a vivir a mi familia que se ha quedado en África. No quiero morir como una rata atrapada en un incendio. Por eso, como superviviente, vengo a denunciar ante ustedes esta situación inhumana y a pedirles que nos ayuden a construir un mundo justo y humano. Lo que deberíamos comer, lo que debería ayudarnos a desarrollar nuestros países, va a occidente, bien para pagar las deudas que no hemos contraído nunca, bien para comprar armas que nos matan y nos amputan los miembros, haciéndonos así incapaces de contribuir a nuestra propia subsistencia...." (Carta de un inmigrante)

Queridos compañeros-as:

Nuevamente llega el momento del recuento, los que somos, lo que hacemos... y sobre todo, entre miradas y palabras, descubrir y saber POR QUÉ y PARA QUÉ. Por qué somos tantos, por qué tan diversos, por qué coincidimos y estamos juntos... cuáles son las esperanzas y aspiraciones que sostienen nuestro colectivo y que permiten día a día el trabajo, a veces duro, la ayuda mutua, las exigencias y responsabilidades.

Durante el año pasado hemos tenido muchos momentos en los que, con más o menos acierto y participación, hemos abierto encuentros para reflexionar sobre nosotros mismos, hemos actualizado nuestra organización, hemos mejorado el trabajo, también nuestra economía, hemos realizado obras, algunas aún pendientes, hemos tenido fiestas y celebraciones, y nuestro colectivo es hoy más numeroso que antes. También mirándonos a nosotros mismos tenemos que reconocer algunos momentos de desaciertos, stress, desconocimientos y meteduras de pata. En todo ello sobresale el ambiente colectivo positivo y creativo que anima a seguir luchando y mejorando.

Pero en todo este trajín interno es muy importante profundizar en las razones que motivan lo que somos y hacemos debiéndonos provocar continuamente la necesidad de averiguar la verdad de las cosas y la defensa de la justicia universal para todos los seres humanos.

Como Traperos de Emaús no tenemos proyecto histórico propio (qué sería eso de "¡nosotros nos lo guisamos y comemos!"), no tenemos otra razón de ser más que estar al servicio de las causas de las personas y pueblos oprimidos, explotados y excluidos que a lo largo del mundo y de la historia sufren las consecuencias de sistemas injustos que programan la muerte y el sufrimiento.

Muchos y muchas de nosotros sabemos de esto, llevamos a nuestras espaldas mochilas cargadas de experiencias difíciles, que en algunos casos han dejado secuelas

profundas en nuestros cuerpos y corazones, sabemos que este mundo no se rige por razones de humanidad sino por rapiñas e intereses mercantiles y de poder, sabemos que en muchas ocasiones no hemos tenido nombre ni hemos significado nada para nadie, sabemos lo que es estar al borde la muerte y en estado permanente de sufrimiento... y sabemos que este mundo no puede construirse más sin paz ni GENEROSIDAD, esa que nos hace reaccionar instintivamente contra la explotación y el sufrimiento ajeno aportando acción y pasión, afecto y concepto.

Desde nuestras experiencias y también desde la convicción más importante de nuestro colectivo debemos poner nuestras energías y tiempos para avanzar en la verdad de las cosas, en **reflexionar y aprender para saber quienes somos, dónde estamos, en qué mundo vivimos, cuales son las lógicas del sufrimiento de tantas personas y pueblos** (*500.000 mujeres en España sin derechos y explotadas sexualmente, 11 millones de niños mueren cada año, la mayoría menores de 5 años, y más de 6 millones mueren a causa de enfermedades totalmente prevenibles como el paludismo, la diarrea y la neumonía., 2.700 millones de personas viven con menos de un dólar diario, 6.000 personas al día mueren de sida, 1.100 millones de personas sin agua, cada 3,6 segundos muere una persona de hambre....*).

¿POR QUE? Saber y exigir la verdad es parte de nuestra razón de ser para ser coherentes, responsables, creíbles, libres... y, en consecuencia, buscar las mejores y más eficaces armas y alianzas para luchar por la justicia universal haciendo visible la necesidad que todos y todas tenemos de un mundo más humano. "Y si esto es bueno es posible".

Tenemos abierta la puerta en nuestra organización interna para profundizar en nosotros mismos y las realidades de nuestro mundo. Hemos formalizado la obligación, dentro de nuestra jornada completa, de dedicar hasta dos horas y media a la FORMACIÓN. Este año, tanto, tenemos el reto de organizarnos para saber más, conocernos más a nosotros mismos y actuar individual y colectivamente y así, junto a otros, forzar y luchar por un mundo más justo y equitativo y una vida más digna para todos los seres humanos. Esta es la más sagrada razón de ser de nuestro colectivo Traperos de Emaús en Navarra y en ella tenemos la clave que da sentido a nuestra vida y a nuestro trabajo.

¡¡¡Ánimo!!!

2. LA RIQUEZA DE TRAPEROS (AS) DE EMAÚS EMAUSKO TRAPUKETARIEN EMANKORTASUNA

Somos una fundación sin ánimo de lucro nacida en 1972 en Pamplona como acción solidaria de jóvenes voluntarios.

Nuestro objetivo es crear un espacio de convivencia y desarrollo integral para personas con dificultades diversas y para aquellas que creen en otro mundo posible.

Irabazi-asmorik gabeko fundazioa gara.

Gure helburua hau da: hainbat zailtasun mota dituzten pertsonen eta mundua bestelakoa izan daitekeela uste duten pertsonen arteko elkarbizitza eta garapen lekua sortzea.

Si por algo nos caracterizamos es por la **riqueza y diversidad** humana. El **75%** tenemos algún tipo de dificultad por problemas físicos, síquicos, emocionales, de edad, culturales u otros.

Características del colectivo

Tiempo de permanencia

No somos un colectivo definido como “finalista” o “intermedio”, cada persona define su tiempo de permanencia en función de su necesidad o interés.

Más de la mitad de las personas, el 67%, lleva en Traperos de Emaús Navarra menos de 5 años.

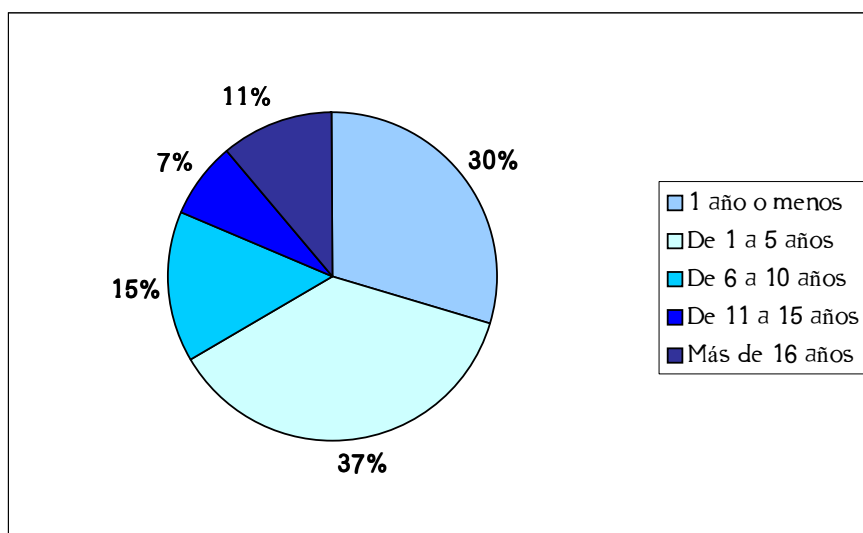


Gráfico 1. Tiempo de permanencia en el colectivo

Existe gran variabilidad en cuanto a la edad de las personas que integramos el colectivo. Hay que destacar que la mayoría somos personas de más de 40 años, el **46% mujeres** y el **54% hombres**.

EDADES	TOTAL		SEXO	
			MUJER	VARÓN
Menores de 20	2	1%	2	
Entre 21 y 30	28	16%	8	20
Entre 31 y 40	45	25%	17	28
Entre 41 y 50	66	37%	20	46
Entre 51 y 55	16	9%	4	12
Mayores de 55	20	11%	5	15
Total	177		56	121

Tabla 1. Edad y sexo de las personas del colectivo

Culturales

Somos más de 170 personas de 18 países actualmente.

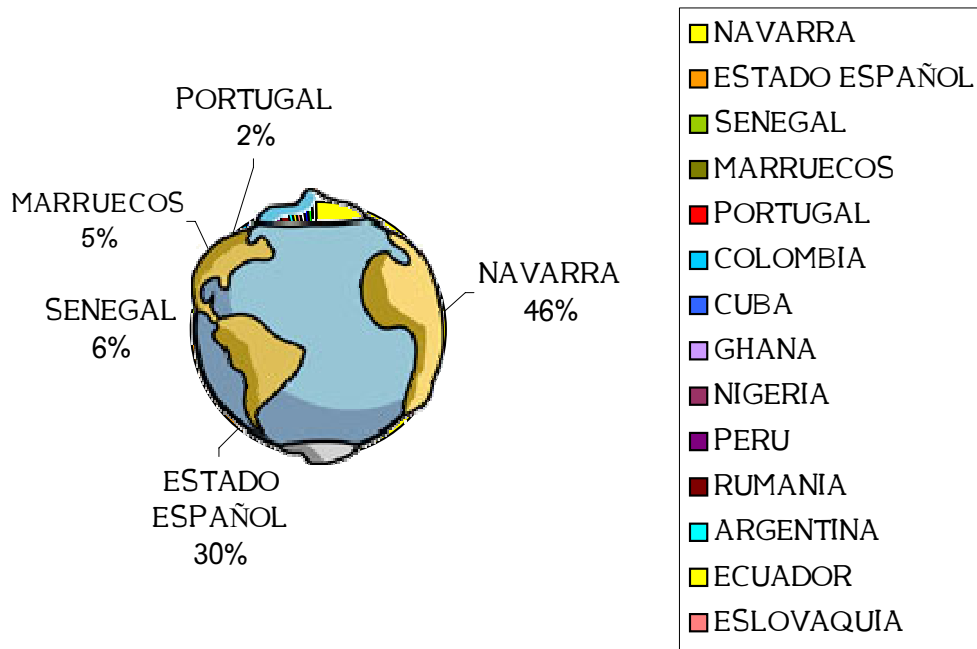


Gráfico 2. Países de origen de las personas que formamos el colectivo



3. DATOS LABORALES - LAN ALORREKO DATUAK

Damos prioridad a aquellas personas con mayores dificultades sociales o laborales para las nuevas integraciones, adaptando el trabajo a las características de las personas y desarrollando procesos de trabajo seguros, que minimicen los riesgos para la salud. La jornada laboral es de 35 horas semanales.

Lehentasuna ematen diegu lan munduan eta gizartean integrazteko zailtasunak dituzten pertsoneri, lana pertsonen ezaugarrien arabera banatuz, eta laneko prozedura seguruak gauzatuz, osasunarendako arriskuak gutxienera eraman nahirik. Asteko lanaldia 35 ordukoa da.

3.1 Servicios realizados

En 2007 se han realizado un total de **40.719 servicios de recogidas** en domicilios y establecimientos comerciales, lo que supone una media de más de *2.500 avisos por mes* y un incremento global del número de avisos atendidos en un 7,8% .

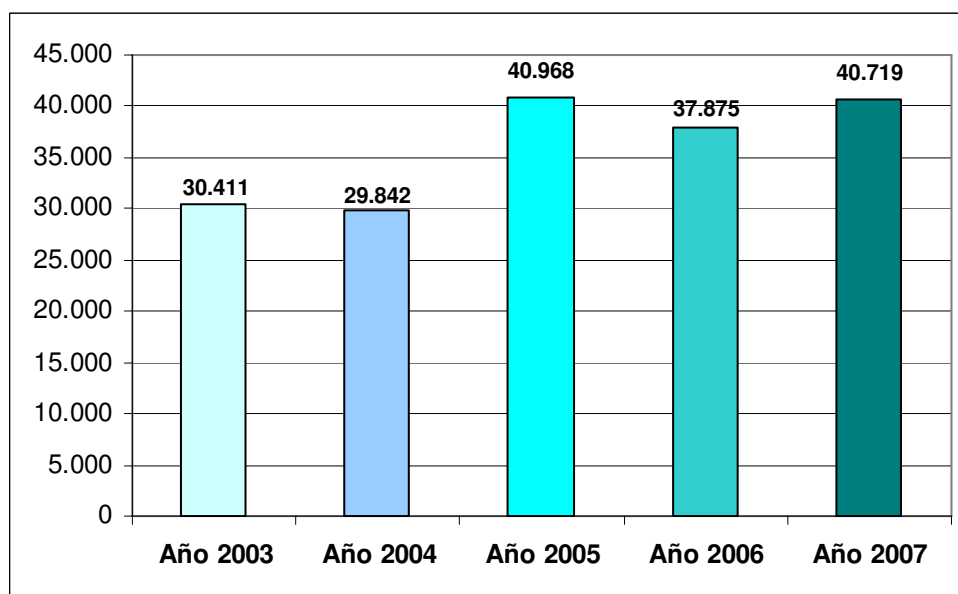


Gráfico 3. Evolución comparativa anual de los avisos atendidos en los últimos cinco años

El aspecto más destacable de este 2007 es el que, conforme al convenio con la Mancomunidad de la comarca de Pamplona, las recogidas han pasado a realizarse con un máximo de 2 días de demora.

MANCOMUNIDADES Y AYUNTAMIENTOS	Nº TOTAL SERVICIOS 2007	Nº TOTAL SERVICIOS 2006	VARIACIÓN ANUAL (%)
COM. DE PAMPLONA	30.833	28.488	8,23%
MONTEJURRA	4.524	4.457	1,50%
BIDASOA (*)	2.444	2.074	17,84%
SAKANA	1.621	1.323	22,52%
BIDAUSI	227	256	-11,33%
ARGA - VALDIZARBE	472	431	9,51%
AYTO. LEITZA	133	157	-15,29%
LARRAUN	34	42	-19,05%
ALTO ARAXES	29	48	-39,58%
ZONA 10. AOIZ	402	467	-13,92%
TOTAL	40.719	37.743	7,88%

(*) (Baztán, Malerreka y Bortziriak)

Tabla 2. Avisos atendidos por Mancomunidad en 2007

3.2 Volumen recogido

Como se ha visto anteriormente, de año en año, aumenta la demanda de nuestro servicio de recogida, reflejo probable de esta sociedad de consumo.

	Nº avisos atendidos	Vol. recogido (Kg)	Kg/aviso
Año 2003	30.411	3.851.424	126,65
Año 2004	29.842	4.166.503	139,62
Año 2005	40.968	5.113.691	124,82
Año 2006	37.875	5.705.477	150,64
Año 2007	40.719	5.862.110	143,96

Tabla 3. Evolución de comparativa anual de voluminosos recogidos.

Como es evidente, la mayor parte, casi el 80%, de los residuos recogidos provienen de la Mancomunidad de la comarca de Pamplona, seguidos de los de la mancomunidad de Montejurra. Hay que destacar el notable incremento de solicitudes de recogida en la comarca del Bidasoa y en la Sakana. Esto ha hecho ha requerido la ampliación de la frecuencia de recogida, pasando de 2 a 3 veces por semana.



MANCOMUNIDADES Y AYUNTAMIENTOS	AÑO 2007 Vol. recogido (Kg)	(%) POR MANC.	AÑO 2006 Vol. recogido (Kg)	VARIACIÓN ANUAL (%)
COM. PAMPLONA	4.684.306	79,91%	4.462.767	4,96%
MONTEJURRA	401.687	6,85%	420.558	-4,49%
BIDASOA (*)	351.561	6,00%	356.728	-1,45%
SAKANA	208.620	3,56%	198.320	5,19%
BIDAUSI	34.033	0,58%	42.260	-19,47%
ARGA - VALDIZARBE	75.110	1,28%	68.870	9,06%
AYTO. LEITZA	30.771	0,52%	38.980	-21,06%
LARRAUN	6.800	0,12%	8.060	-15,63%
ALTO ARAXES	8.083	0,14%	10.060	-19,65%
ZONA 10. AOIZ	61.139	1,04%	80.954	-24,48%
TOTAL	5.862.110		5.687.557	3,07%

Tabla 4. Kilos recogidos de voluminosos por Mancomunidad en 2006

(*) (Baztán, Malerreka y Bortziriak)

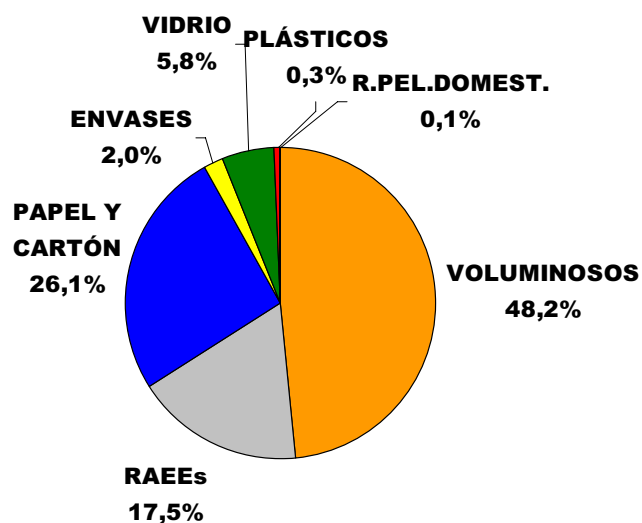
3.3 Caracterización de residuos

Este año 2007 se ha recogido un total de **12.150.305** kilos de residuos (voluminosos, papel y cartón, vidrio, RAEE, etc.).

Los voluminosos (muebles, ropa, juguetes, electrodomésticos, etc.) suponen casi la mitad de nuestras recogidas con un 48%. Le siguen las recogidas de papel y cartón por establecimientos que se realizan en las mancomunidades de la Com. de Pamplona, Montejurra y Bidasoa.

La **recogida de RAEE** (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos) a distribuidores de toda Navarra va en aumento, habiéndose **incrementado en un 71%** respecto al pasado año. Se ha pasado de recoger 1.244.471 kg en el 2006 a 2.127.074 kg en 2007.

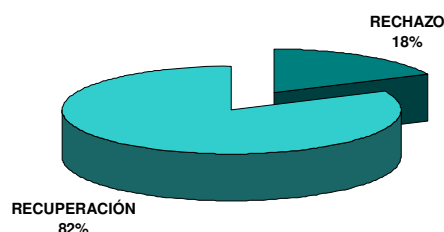
Gráfico 5. Porcentaje de residuos recogidos por composición. 2007



3.4 Recuperación de residuos

Del total de los **12.150.305** kilos recogidos se ha recuperado la mayor parte, el 82%.

Gráfico 6. Porcentaje de residuos recuperados en 2007



El papel y cartón, vidrio y envases plásticos se destinan íntegramente al reciclaje.

En el caso de **voluminosos la recuperación es del 69%**, destinándose el **9%** a la **reutilización** (ventas a Rastros, mayoristas, etc.) y el **60%** al **reciclaje** de los componentes en plantas finales de tratamiento.

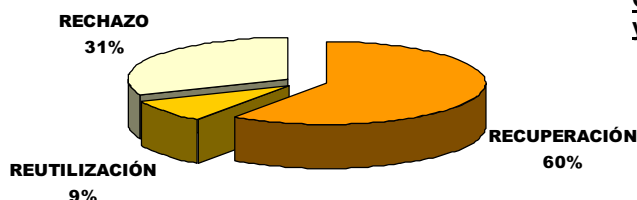


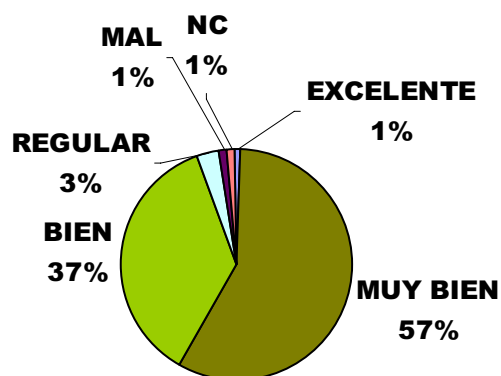
Gráfico 7. Porcentaje de reutilización, reciclaje y rechazo de voluminosos en 2007

3.5 Valoración del servicio de recogida

Se realizaron encuestas a usuarios/as del servicio de recogida para ver el grado de satisfacción. De este estudio se desprende que es una prestación altamente valorada, (el 95% considera que es un buen servicio). Las personas que otorgan esta valoración positiva destacan el buen servicio y buen trato ofrecido.

Entre el 5% de personas descontentas, la valoración negativa tiene que ver, en su mayoría, con el poco cuidado en el servicio prestado, no tanto con el trato.

Gráfico 8. Valoración del servicio de recogida de voluminosos en 2007



3.6 Prevención de riesgos laborales

Pretendemos mejorar nuestra actividad disminuyendo el número de accidentes y bajas, a través de la prevención de riesgos laborales. Este año hemos comenzado con la evaluación de riesgos y con la formación en tres ámbitos: formación para la conducción de carretillas, primeros auxilios, manipulación de cargas y manejo de tóxicos.

4. DATOS ECONÓMICOS - EKONOMIA DATUAK

Nos dedicamos a la recogida y recuperación de residuos, como medio de lograr la autonomía personal y colectiva.

Nuestra premisa básica es “ganar menos para que trabajen más”.

Pretendemos la equidad salarial y el compartir los beneficios con otros pueblos y personas.

Bilketa bereizgarria eta hondakinen berreskurapena eginez erdiesten dugu norberaren eta taldearen autonomia.

Gure irizpide behinena honako hau da: “diru gutxiago irabazi, lagun gehiagok lana izan dezaten”.

Soldaten arteko parekotasuna nahi dugu, eta etekinak beste herri eta lagun batzuekin elkarbanatu.

4.1 Estado de cuentas – Diru kontuen egoera

Balance

La situación del balance anual correspondiente al ejercicio 2007 es positivo, que revierte en el cumplimiento de los objetivos marcados por la Fundación.

INGRESOS	3.396.956,48 €
GASTOS	3.185.466,33 €
BALANCE	211.490,15 €

Tabla 5. Balance 2007 en euros

Ingresos

Los ingresos son derivados de la **propia actividad**. El 56%, por prestación de servicios (Mancomunidades y Aytos., SIGs) y el 30% de las ventas de segunda mano. Tan sólo el 12% proviene de subvenciones (CIS, Comunidad Emaús).

	AÑO 2007	% (*)	AÑO 2006	VARIACIÓN 06- 07
PRESTACION SERVICIOS	1.887.816 €	56%	1.673.331 €	13%
VENTAS	1.018.363 €	30%	831.379 €	22%
SUBVENCIONES	416.113 €	12%	226.805 €	83%
OTROS INGRESOS	74.664 €	2%	70.227 €	6%
TOTAL	3.396.956 €		2.801.743 €	21%

Tabla 6. Ingresos del 2007 en euros. (*) sobre el total del presupuesto.

Gastos

El **70% de los gastos** se destina a personal (pago de salarios, seguridad social, etc.).

	AÑO 2007	% (*)	AÑO 2006	VARIACIÓN 06- 07
PERSONAL	2.190.340 €	69%	1.916.902 €	14%
TRANSPORTES	350.126 €	11%	291.218 €	20%
SOLIDARIDAD	37.202 €	1%	35.594 €	4%
OTROS GASTOS	607.798 €	19%	515.670 €	18%
TOTAL	3.185.466 €		2.759.413 €	

Tabla 7. Gastos 2007 en euros. (*) sobre el total del presupuesto.

4.2 Ventas - Salmentak

Los ingresos totales por **ventas** han supuesto de **1.018.363 €**, que constituyen el **30%** del total de ingresos.

Lo más solicitado ha sido la ropa, seguido de muebles, chatarra, titos y electrodomésticos.

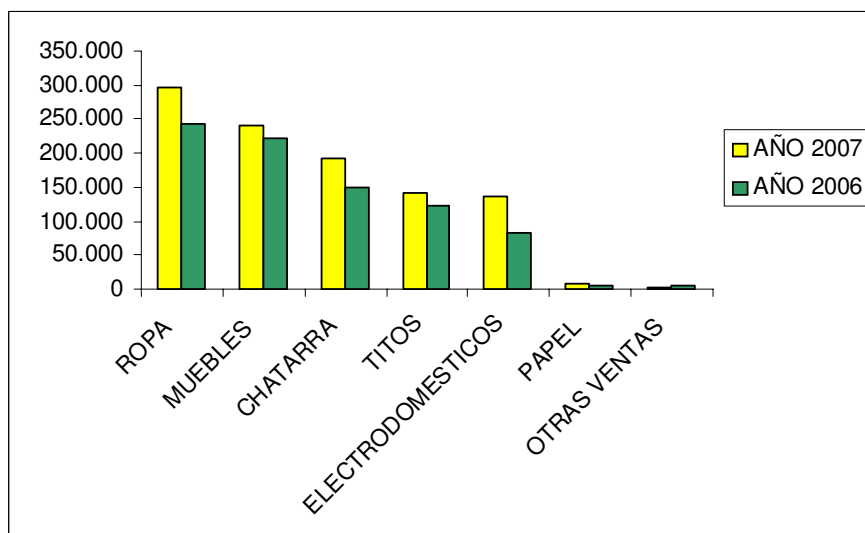


Gráfico 7. Ventas por material 2006

En todos los puntos de venta, en mayor o menor medida, **las ventas** continúan la **tendencia al alza** de los últimos años, habiéndose registrado un aumento del 22% en ventas respecto al año pasado. En el centro de recuperación y reciclaje de Sarasa se ha dado un incremento de más del 40% respecto al pasado año.

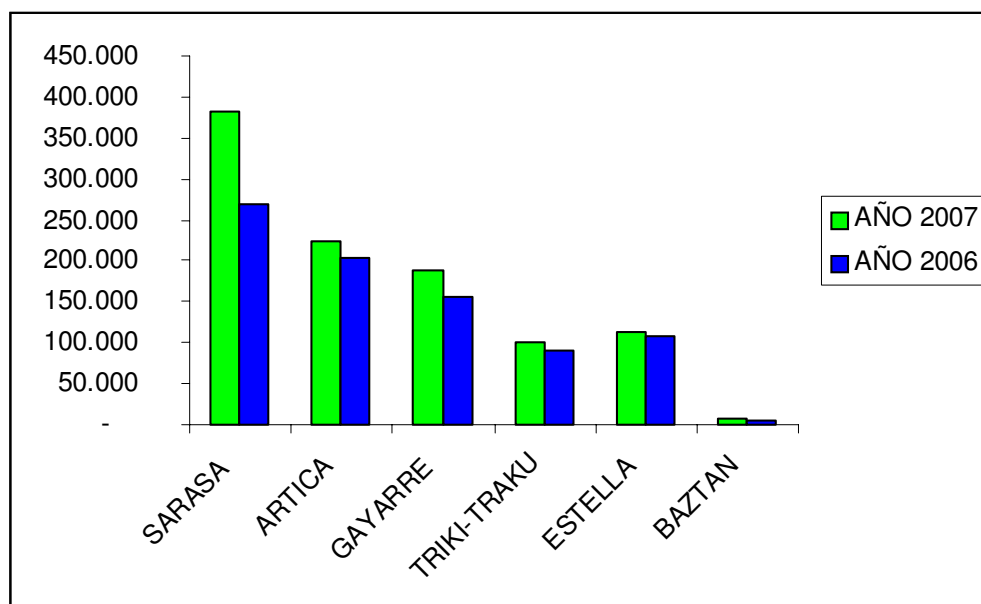


Gráfico 8. Evolución comparativa anual por punto de venta 2007.

5. LA COMUNIDAD DE BELZUNCE

El origen de Traperos de Emaús ha sido la comunidad, espacio de acogida y encuentro para personas con motivaciones, inquietudes, problemáticas y aspiraciones diversas.

La comunidad es un espacio en el que conviven 16 personas y que, desde hace cinco años, se ha comenzado a remodelar tanto en el aspecto material como en el organizativo.

En el mes de diciembre se celebró el fin de la obra de ampliación de la nueva comunidad, un proyecto de bioconstrucción, que pretende acompañar los procesos personales y colectivos de quienes la componen.

La construcción del nuevo edificio ha conestado de dos fases, la primera entre los años 2.002 y 2.003 y la segunda en los años 2.006 y 2.007, aumentando de 10 habitaciones a 26.

En la nueva remodelación hemos tenido en cuenta criterios bioclimáticos, para atender a los aspectos ambientales y estéticos que acojan a las personas que la habiten. Algunos de los aspectos novedosos son los siguientes:

- Reutilización del agua de lluvia
- Orientación y distribución hacia el sur
- Utilización de materiales naturales: corcho, pinturas, cableado, madera, etc.
- Energía solar térmica
- Tejados ajardinados
- Ventanas amplias mirando hacia el sur y más pequeñas hacia el norte con cámara
- Reutilización de materiales diversos: puertas, radiadores etc.
- “Las curvas” en esquinas, escaleras y sala abovedada como estética acogedora



Foto. Comunidad de Belzunce

6. SOLIDARIDAD 2007 ELKARTASUNA

Apoyamos a personas, colectivos y pueblos destinando un porcentaje de nuestro presupuesto y/o parte de los materiales y objetos que recogemos.

Pertsonen, elkarteen eta herrien alde egiten dugu, gure aurrekontuen atal bat eta biltzen ditugun gauzetako eta materialetako batzuk haiei eskainiz.

Este año 2007 se han destinado casi 9.500 **euros** a diversos proyectos solidarios. Se continuó el respaldo al proyecto de **Escuela Autónoma Mapuche y Campesina “Manuel Aburto Panguilef”**, se enviaron contenedores de ropa, juguetes, etc. al proyecto Burzaco en Perú y se apoyó en la compra de material médico a un Centro de terapia y rehabilitación de niños en Perú.



Foto. Centro de terapia y rehabilitación.

Por otra parte, este año se ha extendido la venta de productos de Comercio justo a todos nuestros puntos de venta menos Baztán. Este tipo de comercio asegura, entre otras cuestiones, salarios y condiciones de trabajo dignas y respeto por el medio ambiente en el lugar de producción.

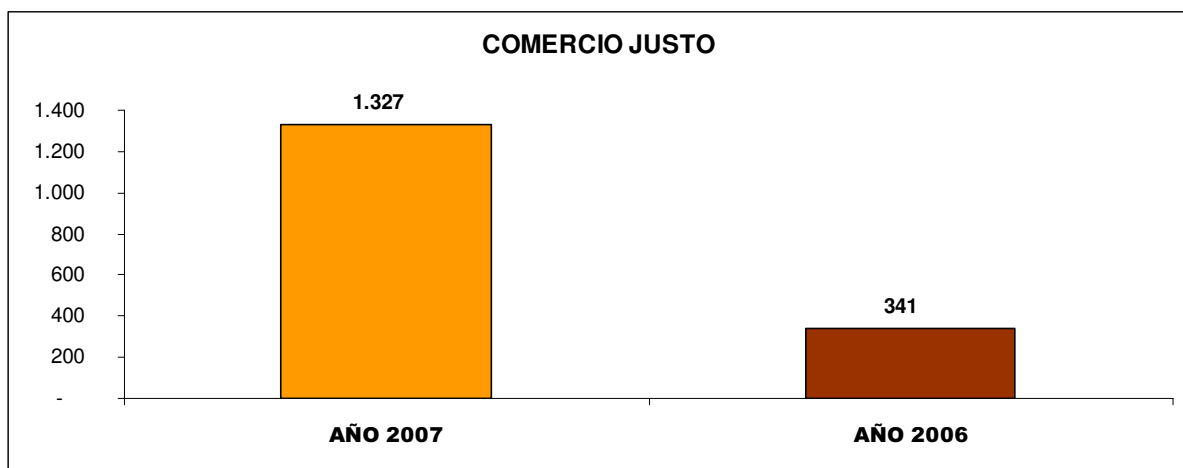


Gráfico 9. Evolución comparativa productos de Comercio justo.

7. FOROS, JORNADAS 2007 FOROAK

Participamos en *redes* y *foros* de debate y de reivindicación social que tengan como objetivo la justicia social entre las personas y los pueblos.

Eztabaidarako eta gizarte-aldarrikapenerako hainbat sare eta forotan parte hartzen dugu, pertsonen eta herrien arteko harreman bidezkoagoak helburu.

Este año 2007 hemos continuado participando en la Red de Economía Solidaria, REAS, Asociación de Empresas Recuperadoras de Economía Social y Solidaria, (AERESS), Banca ética, FIARE y la Coordinadora estatal de grupos Emaús.

Hemos sido grupo invitado de diversas charlas y encuentros como "Una *experiencia de inserción sociolaboral* *Traperos de Emaús*" por la Hermandad Obrera de Acción Católica (HOAC) de Huelva; Taller sobre "*Tóxicos domésticos*", en diversos institutos de Bilbao.



Foto . Portada de la Guía.

Por otra parte, hemos colaborado con otros colectivos como *medicus mundi*, cediendo el autobús para la exposición sobre los objetivos del milenio; con *sortzen*, para la celebración de la fiesta de la escuela pública vasca, etc.



Foto. Autobús de Traperos cedido.

8. FORMACIÓN 2006 TREBAKUNTZA

Fomentamos la creación de canales de expresión y participación que favorecen la comunicación interna y la formación integral de las personas que formamos en colectivo.

Elkarrekin solasteko eta parte hartzeko bideak sustatzen ditugu, gure arteko komunikazioa eta lan taldea osatzen dugun pertsonen prestakuntza integrala errazteko asmoz.

8.1 ACTIVIDADES DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS - ESPERIENTZIAK TRUKATZEKO JARDUERAK

Encuentro en la Comunidad de La Seyne

Esta reunión tenía por objetivo crear espacios de encuentro y reflexión entre los distintos grupos. Participamos miembros de Murcia, Sabadell, Navarra y La Seyne.

Hubo momentos para todo: encontrarnos con traperos y traperas de otras comunidades, conocer la comunidad de La Seyne, hacer trabajos de grupo en torno a Emaús y el sistema económico mundial., recorrer la ciudad de Toulon y conocer la magnífica isla de Porquerolles... donde a alguna gente le dio tiempo ¡hasta para un baño!.



Foto. Momento de entrega de regalos a representantes de la Comunidad

8.2 ACTIVIDADES ARTÍSTICAS - JARDUERAK

Taller de pintura

Esta actividad iniciada en 2005 continuó hasta mediados de año. De las 3 personas iniciales han llegado a ser 20. La Comunidad de Belzunce fue el marco para desarrollar este taller.

Las clases se hicieron 2 veces por semana, con una duración de 4 horas.

La madurez del grupo se expresó en la realización de una obra colectiva destinada a la celebración del 35 aniversario de Traperos de Emaús. Este mural ha servido, además, como base del desarrollo de la línea gráfica de los materiales de Traperos de Emaús.



Foto. Izda. Haciendo el mural de los 35. Dcha. Resultado final.

Taller de fotografía

El taller fotográfico “Traperos de Emaús 2007”, realizado de febrero a mayo, es una propuesta de reflexión sobre el acto fotográfico y la manera en que vemos el mundo a través de las imágenes, que como colofón terminó en una exposición colectiva exhibida con motivo de la celebración del fin de obra de la comunidad de Belzunce.

Participaron 19 personas.



La parte final del curso trató de la realización de los soportes y el enmarcado de las imágenes de la exposición elegidas en el taller.

El taller se estructuró en dos partes, **una teórica** que aborda “*cómo se construye una imagen*”, las leyes básicas y universales de composición y las maneras de sentir y entender una imagen y **una práctica**, que se centra en la realización de fotos con cámaras de usar y tirar, a partir de “*cómo se construye la historia*” de lo que las(os) participantes quieren contar, a través del visionado, comentario, selección y puesta en común de fotos realizadas.



Taller de Danza africana



Del 15 de mayo al 16 de junio tuvo lugar el Taller de danza africana, con 18 participantes. La clase esta dividida en diferentes partes: calentamiento, coreografía y estiramiento final. La música (percusión africana) está presente durante toda la sesión variando la intensidad y forma del ritmo en referencia al momento en el que nos encontramos (calentamiento, coreografía, relajación).

También se hicieron otras actividades como el curso de relajación.

8.3 ACTIVIDADES LÚDICAS - AISIALDIRAKO JARDUERAK

Salida a la nieve



Tradicionalmente se organizan actividades de carácter lúdico, que son un espacio de encuentro y de compartir entre el grupo, como la **salida a la nieve**, en la que participaron 35 personas, el **partido de futbito**, que este año se hizo dentro de la celebración del 35 aniversario y las **Hogueras de San Juan**.

8.4 CELEBRANDO LOS 35



Este ha sido el año de celebración del 35 aniversario de Traperos de Emaús. Comenzó oficialmente el día 24 de febrero, cuando en la asamblea se comunicó oficialmente que “estábamos de fiesta”. Desde entonces hasta el 15 de diciembre se han realizado diversas actividades relacionadas con la celebración. Marcan dos eventos especiales, el 2 de junio, fecha de celebración de la “fiesta de cumpleaños” y el 15 de diciembre, fecha de celebración del fin de obra de la Comunidad de Belzunce.

Celebrar los 35 ha sido una oportunidad de mejora, reflexionando y adoptando los cambios oportunos, de disfrute y encuentro con amigos(as) de lejos y de cerca, de conciencia de colectivo, dando a conocer dentro y fuera toda la dimensión de Traperos de Emaús, la historia, filosofía y valores en torno a los cuales nos fundamentamos y así fomentar el sentido de pertenencia y ser reconocidos por lo que realmente somos.

Han sido momentos de juegos, músicas, bailes, comidas, pero sobre todo momentos de encuentro y de compartir.

Mesa redonda

“La diversidad y el derecho a la diferencia: migración, sexo y género”

16,30 h: Proyección del documental “El tron de la memoria”

18,00 h: Mesa redonda

- Vicente Blasco, Cáritas
- Xabi Sánchez, Comisión Antisida de Navarra.
- Tere Sáez, Técnica de igualdad del Ayuntamiento de Estella-Lizarrza y miembro del colectivo ANDREA.

Eguna: Viernes 14 diciembre
Lekua: Local de formación Cuatro vientos, (junto a Triki Traku).
C/ Río Arga 36-38
Organiza: Traperos de Emaús



9. MEDIO AMBIENTE EN TRAPEROS – INGURUMENA TRAPUKETARIENEAN

Pretendemos contribuir con nuestro trabajo diario y nuestras experiencias al desarrollo de un mundo más habitable. Para ello proponemos una política ambiental interna basada en reducir nuestro consumo interno, reutilizar al máximo los materiales y destinar al reciclaje la fracción mayoritaria de los materiales.

Gure eguneroko lanaz, eta gure bizipenetatik abiatuta, bizitzeko egokiagoa den mundu baten alde egin nahi dugu. Horretarako, ingurumenerako barne politika bat proposatzen dugu, honako oinarri hauen gainean: gure barne kontsumoa murriztea, materialen berrerabilpena ahalik eta handiena izatea eta materialen zati gehienak birziklatzea.

9.1 OBJETIVOS AMBIENTALES – INGURUMENERAKO HELBURUAK

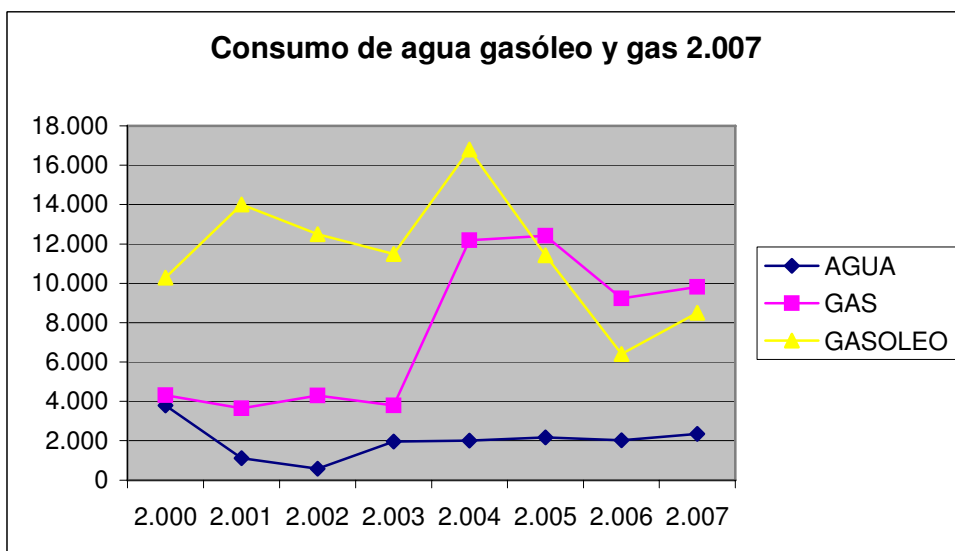
Desarrollamos una política tendente a la contención y/o disminución de los consumos y, por consiguiente, de nuestras emisiones finales de CO₂. Para ello, hemos marcado una serie de objetivos ambientales:

Propuesta de objetivos ambientales año 2.008

1. Redacción definitiva del Manual de buenas prácticas de Traperos de Emaús.
2. Comisión de medio ambiente: funcionamiento y elaboración de propuestas
3. Colocación de cubos para la separación selectiva de los residuos propios de traperos en los locales que faltan: rastros; Lizarra y Basoa
4. Campo de placas fotovoltaico y aerogenerador: reinstalación, seguimiento y optimización de su producción.
5. Belzunce: terminar instalación de placas solares térmicas para apoyo a calentamiento de agua.
6. Área de productos peligrosos: redacción y aplicación de los protocolos, continuar y aumentar la extracción de CFCs.
7. Elaboración de criterios de compras en comisión medioambiental.
8. Formación: talleres y materiales escritos: Belzunce, conductores, genérico y sobre peligrosos para las personas que entran al colectivo, etc.
9. Participación en AERESS (estado y zona norte), en Amantes de la Basura y en la comisión de consumo de REAS de Navarra.
10. Análisis de nuestros consumos energéticos y emisiones de CO₂, estudiar propuestas para su disminución y llevar algunas de ellas a la práctica.
11. Sarasa: reutilización del agua del pozo para consumo en cisternas y en limpieza de camiones; circuito cerrado de agua en taller de lavadoras; ampliación de las oficinas con criterios de ahorro (aislamiento térmico y minimización campos eléctricos); sombrear ventanas de oficinas para proteger del calor del verano y colocar ventiladores.
12. Procesos laborales: estudiar propuestas en producción
13. Cumplimentar la ficha anual de incidencias medioambientales
14. Cálculo de ahorro energético de nuestra actividad

9.2 CONSUMOS - KONTSUMOAK

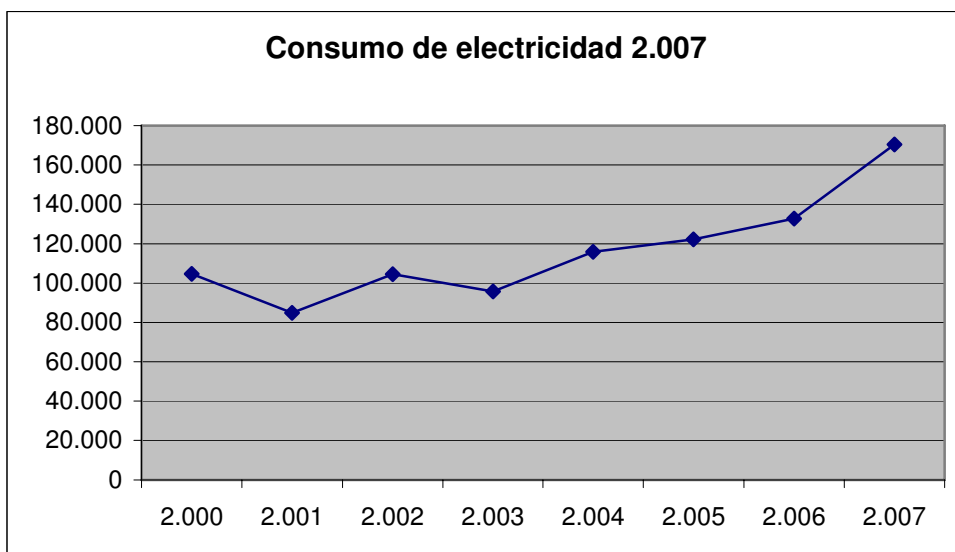
Como podemos observar los consumos han sido ligeramente superiores al año anterior, aunque podemos observar que el combustible para calefacción no se dispara debido al año suave que hemos tenido. El gas sube muy poco y eso teniendo en cuenta que las obras en Belzunce han influido en el aumento debido a los trabajos y las puertas abiertas. El gasóleo sube un poco más pero no es significativo y se mantiene muy por debajo de otros años.



La electricidad ha aumentado en un 28 % pasando de los 132.770 KW a los 170.389 del año actual. La mayor parte del aumento de 37.619 KW corresponde a Belzunce, con un aumento de 32.500 KW, imputables en la mayor parte al desarrollo de la obra de ampliación de la casa por dos motivos principales:

- El propio consumo de la obra
- La necesidad de colocar radiadores eléctricos en las casetas provisionales en que han vivido nuestros compañeros durante este año pasado

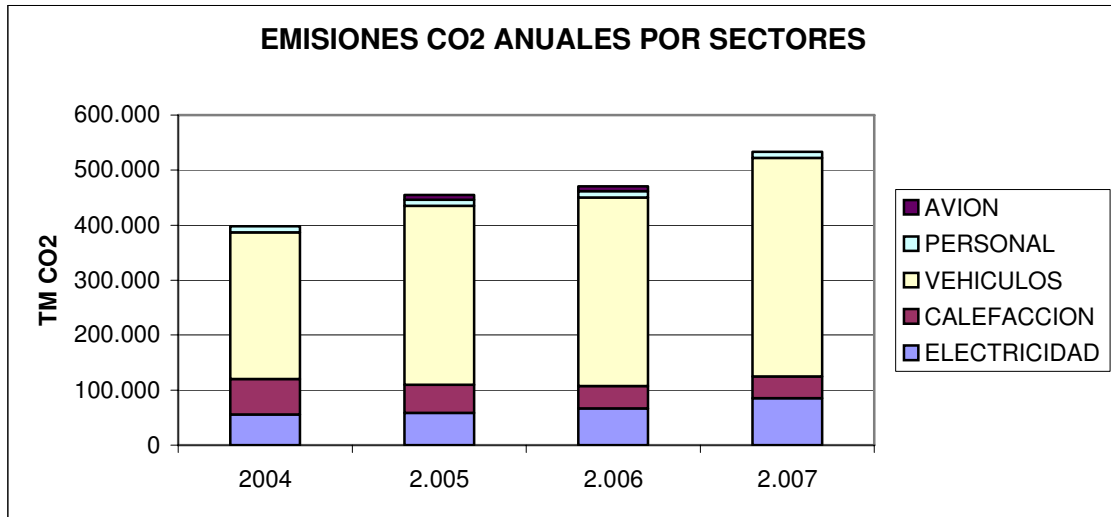
El año que viene, ya sin obras podremos ver la evolución del consumo con datos más reales.



9.3 EMISIONES DE CO2 - CO2 ISURIAK

Emisiones anuales

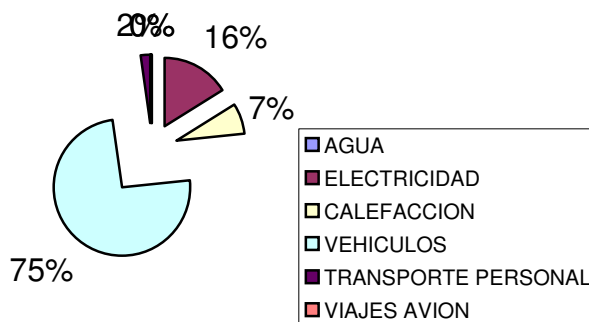
Las emisiones han aumentado en un 18 % y se deben principalmente al aumento de consumo de electricidad debido a las obras en Belzunce y también al aumento del consumo en nuestros vehículos, ya que tenemos un camión más y hemos sustituido una furgoneta pequeña por otra más grande, además del aumento de kg recogidos que se traducen en mayor utilización de vehículos.



Emisiones por sectores

Como podemos observar este año el consumo de los vehículos supone el 75 %, dos puntos más que en el año anterior, al igual que la electricidad, que también ha aumentado en 2 puntos hasta alcanzar el 16 %.

La calefacción como en general ha disminuido, se reduce en un 2 %.



10. NUESTRA ORGANIZACIÓN A DEBATE

Una de las cosas más destacables de este año quizá ha sido el proceso abierto de análisis y cambios en nuestra organización con la intención de mejorarla y adecuarla. Se lanzó un documento abierto, que se discutió y comentó en diferentes reuniones, una general voluntaria en donde participamos más de 50 compañeros y otras por cada área de trabajo. Y de todo ello surgieron como aspectos más relevantes:

- El concepto de **RESPONSABILIDAD**. Nos hemos ayudado a clarificar la importancia de que **TODOS Y TODAS SOMOS RESPONSABLES**, cada uno en su nivel y competencias.
- La importancia de la **INFORMACIÓN** y establecimiento de canales que permitan la comprensión del trabajo, las claves de Emaús, la normativa... de manera didáctica, comprensible y accesible.

De todo lo decidido se extrae el siguiente resumen:

PROPUESTA	DESCRIPCIÓN
JORNADA LABORAL	JORNADA COMPLETA: 35 horas/semana JORNADA PRODUCTIVA: 32,5 horas/semanal y hasta 2,5 horas/semana para <u>formación</u> . OTRAS JORNADAS: Basoa, chofer Montejurra y coordinadores: 37,5 h/semana.
NORMATIVA INTERNA	- El Reglamento Interno sigue vigente y se actualizará - Ante las FALTAS INJUSTIFICADAS : <ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de becas hasta nueva consideración. • Entrega de escrito personalizado informando de las consecuencias. • En caso de 3 faltas en un periodo de 12 meses, expulsión de una semana (suspensión de empleo y sueldo).
ENLACE DE EQUIPO	Puesto de trabajo con funciones determinadas con una jornada de 33,5 horas/semana y 44 € de plus por puesto de trabajo.
POLITICA SALARIAL	Medidas desde julio de 2007: <ul style="list-style-type: none"> • Subida general de 0,9 % sobre los sueldos 2006. • Incremento de la base de cotización a la SS en todos los salarios, (25 € de los pluses no cotizables a Incentivos sujetos de cotización). • Plus de Antigüedad del 3% sobre sueldos 2006 para los contratos sin interrupciones de más de 10 años. • Rebajar a 50 años que todos los conceptos salariales sean cotizables. Medidas para el año 2008: <ul style="list-style-type: none"> • Incrementar la subida de IPC con un punto si el resultado del 2007 es bueno. • Establecer un plus de antigüedad del 3% sobre salarios 2007 para los contratos continuados de más de 5 años. • Incrementar la base de cotización a la SS en todos los salarios pasando 25 € de los pluses no cotizables a Incentivos sujetos a cotización. Medidas para el año 2009: <ul style="list-style-type: none"> • Incrementar la subida de IPC con un punto si el resultado del 2008 es bueno. • Subir el plus de antigüedad un 2% sobre los salarios 2008 a los contratos continuados de más de 10 años.

De acuerdo con lo anterior, los SALARIOS 2008 son:

INCREMENTO Salario Base:	32,5 horas		20 horas		37,5 horas		32,5 horas		37,5 horas		37,5 horas		32,5 horas		33,5 horas	
	GENERAL		1/2 JORNADA		COORDINACIÓN		>50 años		CONDUCT. GRUA		PEONES BAZTÁN		SUBCOORDINACIÓN		ENLACE EQUIPO	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
Salario base	560	600,00	344	360,00	608	641,00	560	600,00	704,00	741,00	560	600,00	608	639,00	560	600,00
Incentivos	66	82,00	43	64,00	140	171,00	204	202,00	223	259,00	153	173,00	140	173,00	66	82,00
Antigüedad																
Plus puesto trabajo					220	231,00									44	46,00
Ropa	52	42,00	35	30,00	52	42,00	0,00		52	42,00	52	42,00	52	42,00	52	42,00
Transporte	86	78,00	52	45,00	86	78,00	0,00		86	78,00	86	78,00	86	78,00	86	78,00
Bruto:	764,00	802,00	474,00	499,00	1106,00	1163,00	764,00	802,00	1065,00	1120,00	851	893,00	886,00	932,00	808,00	848,00
S.Soc./Trab.	45,68	49,66	28,22	30,73	67,90	73,01	54,44	57,28	66,32	71,34	51,20	55,44	53,93	58,32	48,47	52,58
Salario Neto:	718,32	752,34	445,78	468,27	1038,10	1089,99	709,56	744,72	998,68	1048,66	799,80	837,56	832,07	873,68	759,53	795,42

OTROS INGRESOS	2007	2008	€/día/2008	día/año;día/mes
P2.- Análisis Residuos	318,42 €	332,00 €	15,09 €	22
P3.- Kilometraje		0,26 €		
P6.- Trab. Extra Hora	7,00 €	7,30 €		
x Vacaciones	x1,5			

